

Số: 7907/PA-UBND

Khánh Hòa, ngày 20 tháng 6 năm 2025

**PHƯƠNG ÁN
SẮP XẾP BỘ MÁY HÀNH CHÍNH CẤP CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ
CỦA TỈNH KHÁNH HÒA**

Phần I

CĂN CỨ PHÁP LÝ VÀ NGUYÊN TẮC CHUNG

HỎA TỐC

I. CĂN CỨ CHÍNH TRỊ, PHÁP LÝ

- Kết luận số 127-KL/TW ngày 28/02/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị;

- Kết luận số 137-KL/TW ngày 28/3/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về Đề án sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp;

- Kết luận số 150-KL/TW ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị về hướng dẫn xây dựng phương án nhân sự cấp ủy cấp tỉnh thuộc diện hợp nhất, sáp nhập và cấp xã mới thành lập;

- Kết luận số 160-KL/TW ngày 31/5/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về thực hiện nhiệm vụ sắp xếp tổ chức bộ máy và đơn vị hành chính, bảo đảm tiến độ, yêu cầu theo các nghị quyết, kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư;

- Quy định số 89-QĐ/TW ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị quy định khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp;

- Luật cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;

- Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

- Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

- Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17/9/2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số

138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Nghị định số 06/2023/NĐ-CP ngày 21/02/2023 quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức;

- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

- Công văn số 03/CV-BCĐ ngày 15/4/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ về định hướng một số nhiệm vụ sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp, về tổ chức bộ chức bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức khi thực hiện sắp xếp;

- Công văn số 68/CV-BCĐ ngày 28/5/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ về việc định hướng sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập ở địa phương khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp;

- Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 của Ban Chỉ đạo thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ về định hướng tạm thời bố trí biên chế khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp;

- Công văn số 10/CV-BCĐ ngày 03/6/2025 của Ban Chỉ đạo thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ về việc định hướng tạm thời bố trí biên chế khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp;

- Công văn số 11/CV-BCĐ ngày 04/6/2025 của Ban Chỉ đạo thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ về việc hướng dẫn tiêu chuẩn chức danh công chức cấp xã mới;

- Quyết định số 1060-QĐ/TU ngày 29/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về việc ban hành “Bảng danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị tỉnh Khánh Hòa”;

- Kế hoạch số 276-KH/TU ngày 17/4/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp;

- Nghị quyết số 33/NQ-HĐND ngày 28/4/2025 của HĐND tỉnh về việc tán thành chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Khánh Hòa;

II. NGUYÊN TẮC SẮP XẾP BỘ MÁY

1. Việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập ở địa phương khi thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp không làm ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả hoạt động cung ứng dịch vụ sự nghiệp công ở địa phương, đặc biệt là các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu, phục vụ nhu cầu của người dân.

2. Đối với dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu, có nhiệm vụ phục vụ người dân, trực tiếp giải quyết các vấn đề của cộng đồng dân cư, thì nghiên cứu, xây dựng mô hình thuộc UBND cấp xã quản lý (như: trường trung học cơ sở, tiểu học, mầm non công lập, y tế cơ sở, văn hóa cơ sở,...).

3. Đối với dịch vụ sự nghiệp công thuộc lĩnh vực kinh tế và các lĩnh vực cần tập trung nguồn lực, phục vụ phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương, thì nghiên cứu, đề xuất thuộc UBND tỉnh hoặc cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh quản lý (như: nông nghiệp và môi trường, khoa học và công nghệ, sự nghiệp kinh tế khác,...).

4. Đối với các dịch vụ sự nghiệp công có nguồn thu có khả năng tự chủ về tài chính (như: quản lý dự án, phát triển quỹ đất, giải phóng mặt bằng) thì có thể giao cấp tỉnh (có cơ sở liên xã) hoặc cấp xã tổ chức quản lý và cung ứng các dịch vụ này để phục vụ người dân, doanh nghiệp.

III. NGUYÊN TẮC QUẢN LÝ VÀ BỐ TRÍ BIÊN CHẾ

Việc quản lý, bố trí biên chế bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan, tổ chức, đơn vị; yêu cầu của vị trí việc làm, cải cách hành chính gắn với tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ, bảo đảm tinh, gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

Trong giai đoạn sắp xếp, sáp nhập đơn vị hành chính các cấp, triển khai mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, trước mắt, cơ bản giữ nguyên số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hợp đồng hiện có lại cơ quan, tổ chức, đơn vị để sắp xếp, bố trí công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị tương ứng hoặc bố trí công tác tại cấp xã. Sau đó, thực hiện tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ theo lộ trình, bảo đảm trong thời hạn 05 năm cơ bản số lượng biên chế thực hiện theo đúng quy định.

Trường hợp trong quá trình sắp xếp đơn vị hành chính, tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp, cán bộ, công chức, viên chức có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi và thôi việc hoặc không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hoặc không đủ tiêu chuẩn cán bộ, công chức (cấp xã mới) theo quy định của Luật Cán bộ, công chức sửa đổi

(đang trình Kỳ họp thứ 9 Quốc hội khóa XV thông qua) thì cấp ủy, chính quyền địa phương cho nghỉ theo đúng chính sách của Chính phủ nhằm kết hợp cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức có nguyện vọng nghỉ ngay trước khi vận hành mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp thì cấp ủy, chính quyền địa phương xem xét, quyết định để công chức, viên chức nghỉ việc ngay vẫn hưởng lương cho đến thời điểm được hưởng chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP) từ ngày 01/7/2025.

Sau sắp xếp ổn định, năm 2026, căn cứ hướng dẫn của cấp có thẩm quyền về tiêu chí xác định biên chế và khung biên chế của các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị, các địa phương sẽ chủ động điều phối, cân đối, quyết định giao biên chế cho từng cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý theo thẩm quyền, bảo đảm thực hiện mục tiêu tinh giản biên chế theo quy định.

Cấp xã (xã, phường, đặc khu trực thuộc tỉnh, thành phố): Trước mắt, giữ nguyên số lượng biên chế cán bộ, công chức của cấp huyện, cấp xã hiện có để bố trí làm việc tại cấp xã và thực hiện việc rà soát, tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức cấp xã không đủ tiêu chuẩn theo quy định nhằm cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, bảo đảm trong thời hạn 05 năm cơ bản theo đúng quy định của Chính phủ.

1. Tiêu chí xác định biên chế cán bộ, công chức cấp xã

(1) Mỗi đơn vị hành chính cấp xã bình quân tạm thời bố trí 32 biên chế/xã.

(2) Đối với đơn vị hành chính cấp xã có quy mô dân số từ trên 16.000 dân:

(i) Xã, phường miền núi, vùng cao, cứ tăng 1.000 dân được bố trí thêm 01 biên chế công chức; đối với xã, phường, đặc khu vùng khác cứ tăng 2.000 dân được bố trí thêm 01 biên chế công chức và bố trí không quá 50 biên chế xã và 70 biên chế phường, đặc khu

(3) Cấp xã là 01 đơn vị hành chính giữ nguyên (không thực hiện sắp xếp) thì khuyến khích không thành lập phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã.

Đối với đơn vị hành chính cấp xã không tổ chức phòng chuyên môn thì được tăng 01 Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã và bố trí chức danh cán bộ, công chức theo vị trí việc làm không quá 25 biên chế (bao gồm cán bộ cấp xã và công chức cấp xã theo quy định của Chính phủ); đồng thời thực hiện điều chỉnh biên chế (so với biên chế tiêu chuẩn 32 biên chế xã) cho đơn vị hành chính cấp xã khác có quy mô dân số, diện tích tự nhiên lớn, phát triển kinh tế trọng điểm của địa phương.

2. Dự kiến bố trí biên chế

*** HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN: 05 người.**

(1) Lãnh đạo HĐND: 01 người (trong đó có 01 chuyên trách)

a) Chủ tịch HĐND (chức danh kiêm nhiệm hoặc chuyên trách)

b) 01 Phó Chủ tịch HĐND (chức danh kiêm nhiệm hoặc chuyên trách)

(2) Các Ban của HĐND (02 Ban): 04 người

a) Ban Văn hóa – Xã hội: 02 người

- Trưởng ban (chức danh kiêm nhiệm – do Ủy viên BTV Đảng ủy xã kiêm nhiệm)

- 01 Phó Trưởng ban

- 01 Công chức.

b) Ban Kinh tế - Ngân sách: 02 người

- Trưởng ban (chức danh kiêm nhiệm – do Ủy viên BTV Đảng ủy xã kiêm nhiệm)

- 01 Phó Trưởng ban

- 01 Công chức.

*** ỦY BAN NHÂN DÂN: 27 người**

(1) Lãnh đạo Ủy ban nhân dân: 03 người

a) 01 Chủ tịch UBND

b) 02 Phó Chủ tịch UBND (trong đó: 01 Phó Chủ tịch kiêm nhiệm chức danh Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công)

(2) Các phòng chuyên môn (03 phòng): 18 người

a) Văn phòng HĐND và UBND: 06 người

- Chánh Văn phòng HĐND và UBND

- 01 Phó Chánh Văn phòng HĐND và UBND

- 04 công chức

b) Phòng Kinh tế (đối với xã, đặc khu) hoặc Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị (đối với phường): 06 người

- Trưởng phòng

- 01 Phó Trưởng phòng

- 04 công chức

c) Phòng Văn hóa – Xã hội: 06 người

- Trưởng phòng

- 01 Phó Trưởng phòng

- 04 công chức

3. Trung tâm Phục vụ hành chính công: 06 người

a) Giám đốc (*chức danh kiêm nhiệm - do 01 Phó Chủ tịch UBND kiêm nhiệm*)

b) 01 Phó Giám đốc

c) 05 công chức.

IV. NGUYÊN TẮC VÀ TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN BỐ TRÍ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

1. Nguyên tắc chung

- Phải đáp ứng đầy đủ các quy định, tiêu chuẩn, điều kiện theo đúng các quy định hiện hành.

- Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, thường xuyên, phát huy đầy đủ thẩm quyền, trách nhiệm của Ban Thường vụ cấp ủy cấp huyện và cấp ủy, các cơ quan chức năng theo quy định.

- Tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý cấp xã áp dụng theo Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Sắp xếp, bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhằm: đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, mô hình tổ chức, chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền mới của cấp xã; thực hiện mục tiêu giảm cấp phó các cấp đảm bảo số lượng cấp phó theo quy định ngay sau sắp xếp tổ chức bộ máy (nhằm thực hiện lộ trình sắp xếp giảm dần cấp phó để chậm nhất đến năm 2030 tỉnh mới sau sáp nhập có số lượng cấp phó theo quy định).

- Đối với công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ cấp xã áp dụng tiêu chuẩn trình độ đào tạo theo yêu cầu vị trí việc làm đối với công chức, viên chức từ cấp huyện trở lên theo quy định của Chính phủ. Căn cứ trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường công tác để rà soát, xem xét bố trí vào vị trí việc làm phù hợp.

- Giữ vững nguyên tắc trong công tác nhân sự, bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, minh bạch, công bằng, công tâm, đúng quy định của Đảng, Nhà nước. Lựa chọn được đúng người, đúng vị trí công việc. Trong đó coi trọng về phẩm chất chính trị, trình độ, năng lực và tinh thần trách nhiệm là chính đảm bảo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

- Tuyệt đối tránh khuynh hướng, tư tưởng cục bộ địa phương, "lợi ích nhóm", tiêu cực trong bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức. Không xem xét, phân công, bố trí, giữ chức vụ cao hơn, có vị trí quan trọng hơn đối với cán bộ đã bị thi hành kỷ luật trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 hoặc có vi phạm, khuyết

điểm theo kết luận của cấp có thẩm quyền hoặc có thông tin về trách nhiệm cá nhân trong các vụ án, vụ việc, kết luận mà các cơ quan chức năng đang điều tra, thanh tra, kiểm tra.

- Gắn kết chặt chẽ công tác sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (đặc biệt là cán bộ lãnh đạo, quản lý) nhằm nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị cấp xã đối với yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

2. Về tiêu chuẩn, điều kiện và thẩm quyền sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức cấp xã ở đơn vị hành chính cấp xã (sau sắp xếp)

a) Về tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh và vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức, viên chức ở đơn vị hành chính cấp xã (sau sắp xếp)

- Tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý cấp xã (từ chức danh Phó Trưởng phòng và tương đương trở lên): thực hiện theo quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, hướng dẫn của Ban Chỉ đạo thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ.

- Đối với công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ cấp xã áp dụng tiêu chuẩn trình độ đào tạo theo yêu cầu vị trí việc làm đối với công chức, viên chức từ cấp huyện trở lên theo quy định của Chính phủ, hướng dẫn của Ban Chỉ đạo thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp của Chính phủ.

Căn cứ trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường công tác để rà soát, xem xét bố trí vào vị trí việc làm phù hợp;

+ Công chức (chuyên viên) Văn phòng HĐND và UBND: *Công chức Văn phòng HĐND và UBND, phòng Tư pháp cấp huyện và các phòng chuyên môn cấp huyện; công chức cấp xã: Văn phòng - Thống kê, Tư pháp - Hộ tịch.*

+ Công chức (chuyên viên) phòng Văn hóa - Xã hội: *Công chức phòng chuyên môn cấp huyện: Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo, Văn hóa, Khoa học và Thông tin, Y tế. Công chức cấp xã: Văn hóa - Xã hội, Văn phòng - Thống kê.*

+ Công chức (chuyên viên) phòng Kinh tế (đối với xã, đặc khu) hoặc phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị (đối với phường): *Công chức phòng chuyên môn huyện: Tài chính - Kế hoạch, Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị, Nông nghiệp và Môi trường. Công chức cấp xã: Địa chính-Xây dựng - Môi trường - Đô thị, Tài chính - Kế toán.*

+ Công chức (chuyên viên) Trung tâm phục vụ hành chính công: *Công chức phòng chuyên môn cấp huyện, công chức cấp xã phụ trách lĩnh vực hành chính công (đang thực hiện nhiệm vụ giải quyết các TTHC cấp huyện, cấp xã).*

b) Thẩm quyền sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức ở đơn vị hành chính cấp xã (sau sắp xếp)

- Đối với các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý (*Chủ tịch HĐND; Phó Chủ tịch HĐND; Chủ tịch UBND; Phó Chủ tịch UBND*)

Thực hiện theo quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nguyên tắc, tiêu chí, định hướng sắp xếp, bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý xã (thành lập mới).

- Đối với các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy cấp xã mới quản lý (*Phó Trưởng ban của HĐND; Trưởng phòng và tương đương; Phó Trưởng phòng và tương đương*)

Thực hiện theo quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nguyên tắc, tiêu chí, định hướng sắp xếp, bố trí cán bộ lãnh đạo, quản lý xã (thành lập mới).

- Đối với công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ

Căn cứ trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường công tác, điều kiện thực tiễn và tiêu chuẩn, năng lực công chức, viên chức của cấp huyện và cán bộ, công chức của cấp xã hiện nay, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức, đơn vị liên quan để xây dựng Phương án sắp xếp, bố trí trình Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) xem xét, có ý kiến trước khi thực hiện.

c) Đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và ở thôn, tổ dân phố hiện nay

- Kết thúc việc sử dụng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã hiện nay kể từ ngày 01/8/2025 hoặc thời điểm khác (theo chỉ đạo của cấp có thẩm quyền – nếu có).

- Các địa phương xem xét, có thể sắp xếp, bố trí người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ tham gia công tác tại thôn, tổ dân phố và thực hiện chế độ, chính sách đối với các trường hợp không bố trí công tác theo quy định.

Phần II

DỰ KIẾN NỘI DUNG SẮP XẾP BỘ MÁY CƠ QUAN HÀNH CHÍNH VÀ ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP

A. CÁC PHƯỜNG ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ PHƯỜNG THUỘC THÀNH PHỐ NHA TRANG

I. CƠ QUAN HÀNH CHÍNH CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ

1. Hội đồng nhân dân các phường

2. Ủy ban nhân dân các phường

3. Các phòng chuyên môn

(1) Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân

a) Lĩnh vực Văn phòng

b) Lĩnh vực Tư pháp

c) Lĩnh vực ngoại vụ

(2) Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị

a) Lĩnh vực Tài chính – Kế hoạch

b) Lĩnh vực Xây dựng và Công Thương

c) Lĩnh vực Nông nghiệp và Môi trường

(3) Phòng Văn hóa - Xã hội

a) Lĩnh vực Nội vụ

b) Lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo

c) Lĩnh vực Văn hóa, Khoa học và Thông tin

d) Lĩnh vực Y tế

(4) Trung tâm Phục vụ hành chính công thuộc Ủy ban nhân dân phường thực hiện theo quy định của Chính phủ.

II. ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP CỦA CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ:

+ Sự nghiệp giáo dục và đào tạo: tạm thời phân chia theo địa bàn quản lý để đưa về chính quyền cơ sở, duy trì số lượng hiện nay. Sau khi ổn định, thực hiện sắp xếp đảm bảo về số lượng các lớp học, sĩ số học sinh theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo (Thông tư số 23/2024/TT-BGDĐT ngày 16/12/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định tiêu chuẩn cơ sở vật chất các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành kèm theo Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo) và phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

(Có Danh sách đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo đính kèm)

+ **Sự nghiệp y tế:** Theo định hướng, các Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế quản lý để tổ chức cung ứng dịch vụ theo khu vực liên phường. Như vậy, xác định trạm y tế là tổ chức trực thuộc Trung tâm y tế trực thuộc Sở Y tế.

+ **Sự nghiệp văn hóa, thông tin và thể thao:** địa bàn thành phố có 01 Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao, thực hiện chức năng, nhiệm vụ cung ứng dịch vụ sự nghiệp văn hóa, thông tin và thể thao trên địa bàn phường, khu vực liên phường và các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn phường. Giao UBND phường Nha Trang tiếp quản nội dung này để cung cấp dịch vụ công liên phường trên địa bàn. Đơn vị này sẽ được tổ chức lại để cung cấp thêm dịch vụ sự nghiệp công cơ bản thiết yếu khác.

- Các UBND phường còn lại được thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã (trừ phường đã có Trung tâm Văn hóa thể thao của UBND thành phố hiện nay đang đặt trụ sở chính) cùng với các Ban quản lý chợ: BQL Chợ Phương Sơn; BQL Chợ Phước Thái; BQL Chợ Vĩnh Hải; BQL Chợ Xóm Mới (*chưa được thực hiện kiện toàn lại, do UBND thành phố thành lập, chưa được xác định là đơn vị sự nghiệp hoàn chỉnh*), các đơn vị sự nghiệp này sẽ tổ chức lại thành đơn vị sự nghiệp cung ứng dịch vụ sự nghiệp công trên địa bàn mỗi chính quyền cơ sở.

+ Sự nghiệp khác trên địa bàn thành phố hiện nay gồm:

- Trung tâm Phát triển quỹ đất: Tạm thời chuyển giao nguyên trạng (tổ chức bộ máy, biên chế, nhân sự, chức năng nhiệm vụ, tài chính, tài sản, hồ sơ tài liệu) Trung tâm Phát triển quỹ thành phố Nha Trang về trực thuộc UBND phường Nam Nha Trang và chính thức hoạt động cùng chính quyền mới từ ngày 01/7/2025. Thời gian tạm chuyển giao cho UBND phường Nam Nha Trang dự kiến đến hết ngày 30/9/2025. Sau đó tổ chức lại thành chi nhánh trực thuộc Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh từ ngày 01/10/2025.

- Ban Quản lý dự án các công trình đầu tư xây dựng của UBND thành phố: tổ chức lại thuộc một đơn vị trực thuộc của Ban Quản lý dự án Phát triển tỉnh Khánh Hòa.

- Ban Quản lý Vịnh Nha Trang là sự nghiệp về môi trường: Theo hướng dẫn tại Công văn số 68/CV-BCĐ ngày 28/5/2025 chuyển giao trực thuộc Sở Nông nghiệp và Môi trường. Sở Nông nghiệp và Môi trường sẽ xây dựng Quy chế phối hợp với các sở chuyên ngành khác và UBND cấp cơ sở thực hiện công tác quản lý vịnh Nha Trang.

- Ban Quản lý dịch vụ công ích giao về cho Sở Xây dựng quản lý, sau khi ổn định về bộ máy sẽ thực hiện cơ cấu lại.

Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.

III. BIÊN CHẾ DỰ KIẾN

Số lượng chỉ tiêu nêu trên, UBND thành phố Nha Trang trong quá trình sắp xếp sẽ đề xuất biên chế phù hợp với từng chính quyền cơ sở và theo quy định.

B. CÁC PHƯỜNG, XÃ ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ PHƯỜNG THUỘC THÀNH PHỐ CAM RANH

I. CƠ QUAN HÀNH CHÍNH CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ

1. Hội đồng nhân dân các phường, xã

2. Ủy ban nhân dân các phường, xã

3. Các phòng chuyên môn

(1) Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân

a) Lĩnh vực Văn phòng

b) Lĩnh vực Tư pháp

c) Lĩnh vực ngoại vụ

(2) Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị - đối với phường và Phòng Kinh tế - đối với xã

a) Lĩnh vực Tài chính – Kế hoạch

b) Lĩnh vực Xây dựng và Công Thương

c) Lĩnh vực Nông nghiệp và Môi trường

(3) Phòng Văn hóa - Xã hội

a) Lĩnh vực Nội vụ

b) Lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo

c) Lĩnh vực Văn hóa, Khoa học và Thông tin

d) Lĩnh vực Y tế

(4) Trung tâm Phục vụ hành chính công thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện theo quy định của Chính phủ.

II. ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP CỦA CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ

+ **Sự nghiệp giáo dục và đào tạo:** tạm thời phân chia theo địa bàn quản lý để đưa về chính quyền cơ sở, duy trì số lượng hiện nay. Sau khi ổn định, thực hiện sắp xếp đảm bảo về số lượng các lớp học, sĩ số học sinh theo hướng

dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo (Thông tư số 23/2024/TT-BGDĐT ngày 16/12/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định tiêu chuẩn cơ sở vật chất các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành kèm theo Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo) và phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

(Có Danh sách đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo đính kèm)

+ **Sự nghiệp y tế:** theo định hướng, các Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế quản lý để tổ chức cung ứng dịch vụ theo khu vực liên phường. Như vậy, xác định trạm y tế là tổ chức trực thuộc Trung tâm y tế trực thuộc Sở Y tế.

+ **Sự nghiệp văn hóa, thông tin và thể thao:** địa bàn thành phố có 01 Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao, thực hiện chức năng, nhiệm vụ cung ứng dịch vụ sự nghiệp văn hóa, thông tin và thể thao trên địa bàn phường, xã, khu vực liên phường, xã và các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã, phường. Giao UBND phường Cam Ranh tiếp quản nội dung này và Nhà Thiếu nhi thành phố Cam Ranh, đơn vị này sẽ được tổ chức lại để cung cấp thêm dịch vụ sự nghiệp công cơ bản thiết yếu khác.

Các xã, phường còn lại được thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã, phường (trừ phường đã có Trung tâm Văn hóa thể thao của UBND thành phố hiện nay đang đặt trụ sở chính) nếu đảm bảo về chỉ tiêu biên chế viên chức.

+ Sự nghiệp khác trên địa bàn thành phố:

- Trung tâm Phát triển quỹ đất tổ chức lại thành chi nhánh trực thuộc Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh.

- Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng thành phố: tổ chức lại thuộc một đơn vị trực thuộc của Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Giao thông tỉnh Khánh Hòa.

- Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.

III. BIÊN CHẾ DỰ KIẾN

Số lượng chỉ tiêu nêu trên, UBND thành phố Cam Ranh trong quá trình sắp xếp sẽ đề xuất biên chế phù hợp với chính quyền cơ sở và theo quy định.

C. CÁC PHƯỜNG, XÃ ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ PHƯỜNG THUỘC THỊ XÃ NINH HÒA

I. CƠ QUAN HÀNH CHÍNH CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ

1. Hội đồng nhân dân các Phường, xã**2. Ủy ban nhân dân các Phường, xã****3. Các phòng chuyên môn****(1). Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân**

- a) Lĩnh vực Văn phòng
- b) Lĩnh vực Tư pháp
- c) Lĩnh vực ngoại vụ

(2) Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị - đối với Phường và Phòng Kinh tế - đối với xã

- a) Lĩnh vực Tài chính – Kế hoạch
- b) Lĩnh vực Xây dựng và Công Thương
- c) Lĩnh vực Nông nghiệp và Môi trường

(3) Phòng Văn hóa - Xã hội

- a) Lĩnh vực Nội vụ
- b) Lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo
- c) Lĩnh vực Văn hóa, Khoa học và Thông tin
- d) Lĩnh vực Y tế

(4) Trung tâm Phục vụ hành chính công thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện theo quy định của Chính phủ**II. ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP CỦA CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ:**

+ **Sự nghiệp giáo dục và đào tạo:** tạm thời phân chia theo địa bàn quản lý để đưa về chính quyền cơ sở, duy trì số lượng hiện nay. Sau khi ổn định, thực hiện sắp xếp đảm bảo về số lượng các lớp học, sĩ số học sinh theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo (Thông tư số 23/2024/TT-BGDĐT ngày 16/12/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định tiêu chuẩn cơ sở vật chất các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành kèm theo Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo) và phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

(Có Danh sách đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo đính kèm)

+ **Sự nghiệp y tế:** Theo định hướng, các Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế quản lý để tổ chức cung ứng dịch vụ theo khu vực liên phường. Như vậy, xác

định trạm y tế là tổ chức trực thuộc Trung tâm y tế trực thuộc Sở Y tế.

+ **Sự nghiệp văn hóa, thông tin và thể thao:** địa bàn thị xã có 01 Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao, thực hiện chức năng cung ứng dịch vụ sự nghiệp văn hóa, thông tin và thể thao trên địa bàn xã, phường khu vực liên xã, phường và các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã, phường. Giao UBND phường Ninh Hòa tiếp quản nội dung này và Nhà Thiếu nhi thị xã Ninh Hòa, đơn vị này sẽ được tổ chức lại để cung cấp thêm dịch vụ sự nghiệp công cơ bản thiết yếu khác.

Các xã, phường còn lại được thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã (trừ phường đã có Trung tâm Văn hóa thể thao của UBND thị xã hiện nay đang đặt trụ sở chính) nếu đảm bảo về chỉ tiêu biên chế viên chức.

+ Sự nghiệp khác trên địa bàn thị xã hiện nay gồm

- Trung tâm phát triển quỹ đất tổ chức lại thành chi nhánh trực thuộc Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh.

- Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng: tổ chức lại thuộc một đơn vị trực thuộc của Ban Quản lý dự án Phát triển tỉnh Khánh Hòa.

- Tùy theo khả năng tự chủ của địa phương có thể thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp đảm bảo chi thường xuyên.

III. BIÊN CHẾ DỰ KIẾN

Số lượng chỉ tiêu nêu trên, UBND thị xã trong quá trình sắp xếp sẽ đề xuất biên chế phù hợp với chính quyền cơ sở và theo quy định.

D. CÁC XÃ ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ, THỊ TRẤN THUỘC HUYỆN VẠN NINH

1. CƠ QUAN HÀNH CHÍNH CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ

1. Hội đồng nhân dân các xã

2. Ủy ban nhân dân các xã

3. Các phòng chuyên môn:

(1) Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân

a) Lĩnh vực Văn phòng

b) Lĩnh vực Tư pháp

c) Lĩnh vực ngoại vụ

(2) Phòng Kinh tế

- a) Lĩnh vực Tài chính – Kế hoạch
- b) Lĩnh vực Xây dựng và Công Thương
- c) Lĩnh vực Nông nghiệp và Môi trường

(3) Phòng Văn hóa - Xã hội

- a) Lĩnh vực Nội vụ
- b) Lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo
- c) Lĩnh vực Văn hóa, Khoa học và Thông tin
- d) Lĩnh vực Y tế

(4) Trung tâm Phục vụ hành chính công thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện theo quy định của Chính phủ.

II. ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP CỦA CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ:

+ Sự nghiệp giáo dục và đào tạo: tạm thời phân chia theo địa bàn quản lý để đưa về chính quyền cơ sở, duy trì số lượng hiện nay. Sau khi ổn định, thực hiện sắp xếp đảm bảo về số lượng các lớp học, sĩ số học sinh theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo (Thông tư số 23/2024/TT-BGDĐT ngày 16/12/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định tiêu chuẩn cơ sở vật chất các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành kèm theo Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo) và phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

(Có Danh sách đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo đính kèm)

+ Sự nghiệp y tế: Theo định hướng, các Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế quản lý để tổ chức cung ứng dịch vụ theo khu vực liên phường. Như vậy, xác định trạm y tế là tổ chức trực thuộc Trung tâm y tế trực thuộc Sở Y tế.

+ Sự nghiệp văn hóa thể thao: trên địa bàn huyện có 01 Trung tâm Văn hóa- Thông tin và Thể thao, thực hiện chức năng, nhiệm vụ cung ứng dịch vụ sự nghiệp văn hóa, thông tin và thể thao trên địa bàn xã, khu vực liên xã và các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã. Giao UBND xã Vạn Ninh tiếp quản nội dung này và Nhà Thiếu nhi huyện Vạn Ninh, đơn vị này sẽ được tổ chức lại để cung cấp thêm dịch vụ sự nghiệp công cơ bản thiết yếu khác.

Các xã còn lại được thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã (trừ xã đã có Trung tâm Văn hóa thể thao của UBND huyện hiện nay đang đặt trụ sở chính) nếu đảm bảo về chỉ tiêu biên chế viên chức.

+ Sự nghiệp khác trên địa bàn huyện hiện nay gồm

- Trung tâm phát triển quỹ đất tổ chức lại thành chi nhánh trực thuộc Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh.

- Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng: tổ chức lại thuộc một đơn vị trực thuộc của Ban Quản lý dự án Phát triển tỉnh Khánh Hòa.

- Tùy theo khả năng tự chủ của địa phương có thể thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp đảm bảo chi thường xuyên.

III. BIÊN CHẾ DỰ KIẾN

Số lượng chỉ tiêu nêu trên, UBND huyện trong quá trình sắp xếp sẽ đề xuất biên chế phù hợp với chính quyền cơ sở và theo quy định.

Đ. CÁC XÃ ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ, THỊ TRẤN THUỘC HUYỆN DIÊN KHÁNH

I. CƠ QUAN HÀNH CHÍNH CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ

1. Hội đồng nhân dân các xã

2. Ủy ban nhân dân các xã

3. Các phòng chuyên môn:

(1) Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân

a) Lĩnh vực Văn phòng

b) Lĩnh vực Tư pháp

c) Lĩnh vực ngoại vụ

(2) Phòng Kinh tế

a) Lĩnh vực Tài chính – Kế hoạch

b) Lĩnh vực Xây dựng và Công Thương

c) Lĩnh vực Nông nghiệp và Môi trường

(3) Phòng Văn hóa - Xã hội

a) Lĩnh vực Nội vụ

b) Lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo

c) Lĩnh vực Văn hóa, Khoa học và Thông tin

d) Lĩnh vực Y tế

(4) Trung tâm Phục vụ hành chính công thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện theo quy định của Chính phủ.

II. ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP CỦA CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ

+ **Sự nghiệp giáo dục và đào tạo:** tạm thời phân chia theo địa bàn quản lý để đưa về chính quyền cơ sở, duy trì số lượng hiện nay. Sau khi ổn định, thực hiện sắp xếp đảm bảo về số lượng các lớp học, sĩ số học sinh theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo (Thông tư số 23/2024/TT-BGDĐT ngày 16/12/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định tiêu chuẩn cơ sở vật chất các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành kèm theo Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo) và phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

(Có Danh sách đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo đính kèm)

+ **Sự nghiệp y tế:** Theo định hướng, các Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế quản lý để tổ chức cung ứng dịch vụ theo khu vực liên phường. Như vậy, xác định trạm y tế là tổ chức trực thuộc Trung tâm y tế trực thuộc Sở Y tế.

+ **Sự nghiệp văn hóa thể thao:** trên địa bàn huyện có 01 Trung tâm Văn hóa-Thông tin và Thể thao, thực hiện chức năng, nhiệm vụ cung ứng dịch vụ sự nghiệp văn hóa, thông tin và thể thao trên địa bàn xã, khu vực liên xã và các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã. Giao UBND xã Diên Khánh tiếp quản nội dung này và Nhà Thiếu nhi huyện Diên Khánh để cung cấp dịch vụ công liên xã trên địa bàn, Ban Quản lý dịch vụ công ích giao cho xã Diên Khánh cơ cấu lại chung thành đơn vị sự nghiệp cung cấp dịch vụ sự nghiệp công.

Các xã còn lại được thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã (trừ xã đã có Trung tâm Văn hóa thể thao của UBND huyện hiện nay đang đặt trụ sở chính) nếu đảm bảo về chỉ tiêu biên chế viên chức.

+ Sự nghiệp khác trên địa bàn huyện:

- Trung tâm phát triển quỹ đất tổ chức lại thành chi nhánh trực thuộc Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh.

- Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng huyện: tổ chức lại thuộc một đơn vị trực của Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Giao thông tỉnh Khánh Hòa.

- Tùy theo khả năng tự chủ của địa phương có thể thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp đảm bảo chi thường xuyên.

- Biên chế dự kiến:

Số lượng chỉ tiêu nêu trên, UBND huyện trong quá trình sắp xếp sẽ đề xuất biên chế phù hợp với chính quyền cơ sở và theo quy định.

E. CÁC XÃ ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ, THỊ TRẤN THUỘC HUYỆN CAM LÂM

I. CƠ QUAN HÀNH CHÍNH CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ

1. Hội đồng nhân dân các xã

2. Ủy ban nhân dân các xã

3. Các phòng chuyên môn:

(1) Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân

a) Lĩnh vực Văn phòng

b) Lĩnh vực Tư pháp

c) Lĩnh vực ngoại vụ

(2) Phòng Kinh tế

a) Lĩnh vực Tài chính – Kế hoạch

b) Lĩnh vực Xây dựng và Công Thương

c) Lĩnh vực Nông nghiệp và Môi trường

(3) Phòng Văn hóa - Xã hội

a) Lĩnh vực Nội vụ

b) Lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo

c) Lĩnh vực Văn hóa, Khoa học và Thông tin

d) Lĩnh vực Y tế

(4) Trung tâm Phục vụ hành chính công thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện theo quy định của Chính phủ.

- **Sự nghiệp giáo dục và đào tạo:** tạm thời phân chia theo địa bàn quản lý để đưa về chính quyền cơ sở, duy trì số lượng hiện nay. Sau khi ổn định, thực hiện sắp xếp đảm bảo về số lượng các lớp học, sĩ số học sinh theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo (Thông tư số 23/2024/TT-BGDĐT ngày 16/12/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định tiêu chuẩn cơ sở vật chất các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành kèm theo Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo) và phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

(Có Danh sách đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo đính kèm)

- **Sự nghiệp y tế:** Theo định hướng, các Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế quản lý để tổ chức cung ứng dịch vụ theo khu vực liên phường. Như vậy, xác định trạm y tế là tổ chức trực thuộc Trung tâm y tế trực thuộc Sở Y tế.

- **Sự nghiệp văn hóa thông tin:** có 01 Trung tâm Văn hóa- Thông tin và Thể thao, thực hiện chức năng, nhiệm vụ cung ứng dịch vụ sự nghiệp văn hóa, thông tin và thể thao trên địa bàn xã, khu vực liên xã và các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã. Giao UBND xã Cam Lâm tiếp quản nội dung này và Nhà Thiếu nhi huyện Cam Lâm, cơ cấu lại tổ chức để cung cấp dịch vụ công thiết yếu liên xã trên địa bàn.

Các xã còn lại được thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã (trừ xã đã có Trung tâm Văn hóa thể thao của UBND huyện hiện nay đang đặt trụ sở chính) nếu đảm bảo về chỉ tiêu biên chế viên chức.

+ Sự nghiệp khác trên địa bàn huyện

- Trung tâm phát triển quỹ đất tổ chức lại thành chi nhánh trực thuộc Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh.

- Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng: tổ chức lại thuộc một đơn vị trực thuộc của Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Giao thông tỉnh.

- Tùy theo khả năng tự chủ của địa phương có thể thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp đảm bảo chi thường xuyên.

III. BIÊN CHẾ DỰ KIẾN

Số lượng chỉ tiêu nêu trên, UBND huyện trong quá trình sắp xếp sẽ đề xuất biên chế phù hợp với chính quyền cơ sở và theo quy định.

G. CÁC XÃ ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ, THỊ TRẤN THUỘC HUYỆN KHÁNH VĨNH

I. CƠ QUAN HÀNH CHÍNH CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ

1. Hội đồng nhân dân các xã

2. Ủy ban nhân dân các xã

3. Các phòng chuyên môn:

(1) Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân

a) Lĩnh vực Văn phòng

b) Lĩnh vực Tư pháp

c) Lĩnh vực ngoại vụ

(2) Phòng Kinh tế

a) Lĩnh vực Tài chính – Kế hoạch

b) Lĩnh vực Xây dựng và Công Thương

c) Lĩnh vực Nông nghiệp và Môi trường

(3) Phòng Văn hóa - Xã hội

a) Lĩnh vực Nội vụ

b) Lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo

c) Lĩnh vực Văn hóa, Khoa học và Thông tin

d) Lĩnh vực Y tế

(4) Trung tâm Phục vụ hành chính công thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện theo quy định của Chính phủ.

+ **Sự nghiệp giáo dục và đào tạo:** tạm thời phân chia theo địa bàn quản lý để đưa về chính quyền cơ sở, duy trì số lượng hiện nay. Sau khi ổn định, thực hiện sắp xếp đảm bảo về số lượng các lớp học, sĩ số học sinh theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo (Thông tư số 23/2024/TT-BGDĐT ngày 16/12/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định tiêu chuẩn cơ sở vật chất các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành kèm theo Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo) và phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

(Có Danh sách đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo đính kèm)

+ **Sự nghiệp y tế:** Theo định hướng, các Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế quản lý để tổ chức cung ứng dịch vụ theo khu vực liên phường. Như vậy, xác định trạm y tế là tổ chức trực thuộc Trung tâm y tế trực thuộc Sở Y tế.

Sự nghiệp văn hóa thông tin: có 01 Trung tâm Văn hóa- Thông tin và Thể thao, thực hiện chức năng, nhiệm vụ cung ứng dịch vụ sự nghiệp văn hóa, thông tin và thể thao trên địa bàn xã, khu vực liên xã và các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã. Giao UBND xã Khánh Vĩnh tiếp quản nội dung này và Nhà Thiếu nhi huyện Khánh Vĩnh để cung cấp dịch vụ công liên xã trên địa bàn, Ban Quản lý Công trình công cộng và Môi trường tổ chức lại là tổ chức thuộc đơn vị sự nghiệp này để cung ứng dịch vụ sự nghiệp công về cấp nước và dịch vụ khác (nếu có) tại địa bàn xã, liên xã.

Các xã còn lại được thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã (trừ xã đã có Trung

tâm Văn hóa thể thao của UBND huyện hiện nay đang đặt trụ sở chính) nếu đảm bảo về chỉ tiêu biên chế viên chức.

+ Sự nghiệp khác trên địa bàn:

- Trung tâm phát triển quỹ đất tổ chức lại thành chi nhánh trực thuộc Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh.

- Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng huyện: tổ chức lại thuộc một đơn vị trực thuộc của Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Giao thông tỉnh Khánh Hòa.

- Riêng: Trung tâm Bảo trợ xã hội thực hiện sắp xếp, tổ chức lại Trung tâm Bảo trợ xã hội huyện Khánh Vĩnh thành đơn vị thuộc Trung tâm Bảo trợ xã hội và Công tác xã hội tỉnh Khánh Hòa để thực hiện chức năng tiếp nhận, quản lý, chăm sóc, nuôi dưỡng các đối tượng bảo trợ xã hội theo quy định của pháp luật.

- Tùy theo khả năng tự chủ của địa phương có thể thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp đảm bảo chi thường xuyên.

III. BIÊN CHẾ DỰ KIẾN

Số lượng chỉ tiêu nêu trên, UBND huyện trong quá trình sắp xếp sẽ đề xuất biên chế phù hợp với chính quyền cơ sở và theo quy định.

H. CÁC XÃ ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ, THỊ TRẤN THUỘC HUYỆN KHÁNH SƠN

I. CƠ QUAN HÀNH CHÍNH CHÍNH QUYỀN CƠ SỞ

1. Hội đồng nhân dân các xã

2. Ủy ban nhân dân các xã

3. Các phòng chuyên môn:

(1) Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân

a) Lĩnh vực Văn phòng

b) Lĩnh vực Tư pháp

c) Lĩnh vực ngoại vụ

(2) Phòng Kinh tế

a) Lĩnh vực Tài chính – Kế hoạch

b) Lĩnh vực Xây dựng và Công Thương

c) Lĩnh vực Nông nghiệp và Môi trường

(3) Phòng Văn hóa - Xã hội

- a) Lĩnh vực Nội vụ
- b) Lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo
- c) Lĩnh vực Văn hóa, Khoa học và Thông tin
- d) Lĩnh vực Y tế

(4) Trung tâm Phục vụ hành chính công thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã thực hiện theo quy định của Chính phủ.

+ **Sự nghiệp giáo dục và đào tạo:** tạm thời phân chia theo địa bàn quản lý để đưa về chính quyền cơ sở, duy trì số lượng hiện nay. Sau khi ổn định, thực hiện sắp xếp đảm bảo về số lượng các lớp học, sĩ số học sinh theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo (Thông tư số 23/2024/TT-BGDĐT ngày 16/12/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định tiêu chuẩn cơ sở vật chất các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành kèm theo Thông tư số 13/2020/TT-BGDĐT ngày 26 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo) và phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

(Có Danh sách đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo đính kèm)

+ **Sự nghiệp y tế:** Theo định hướng, các Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế quản lý để tổ chức cung ứng dịch vụ theo khu vực liên phường. Như vậy, xác định trạm y tế là tổ chức trực thuộc Trung tâm y tế trực thuộc Sở Y tế.

+ **Sự nghiệp văn hóa thông tin:** có 01 Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao, thực hiện chức năng, nhiệm vụ cung ứng dịch vụ sự nghiệp văn hóa, thông tin và thể thao trên địa bàn xã, khu vực liên xã và các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã. Giao UBND xã Khánh Sơn tiếp quản nội dung này để cung cấp dịch vụ công liên xã trên địa bàn. Ban Quản lý Dịch vụ công ích tổ chức lại là tổ chức thuộc đơn vị sự nghiệp này để cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu khác.

Các xã còn lại được thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã (trừ xã đã có Trung tâm Văn hóa thể thao của UBND huyện hiện nay đang đặt trụ sở chính) nếu đảm bảo về chỉ tiêu biên chế viên chức.

+ Sự nghiệp khác trên địa bàn huyện

- Trung tâm phát triển quỹ đất tổ chức lại thành chi nhánh trực thuộc Trung tâm Phát triển quỹ đất tỉnh.

- Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng huyện: tổ chức lại thuộc một đơn vị trực thuộc của Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Giao thông tỉnh.

Riêng Trung tâm Bảo trợ xã hội thực hiện sắp xếp, tổ chức lại Trung tâm Bảo trợ xã hội huyện Khánh Sơn thành đơn vị thuộc Trung tâm Bảo trợ xã hội và Công tác xã hội tỉnh Khánh Hòa để thực hiện chức năng tiếp nhận, quản lý, chăm sóc, nuôi dưỡng các đối tượng bảo trợ xã hội theo quy định của pháp luật.

Tùy theo khả năng tự chủ của địa phương có thể thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp đảm bảo chi thường xuyên.

III. BIÊN CHẾ DỰ KIẾN

Số lượng chỉ tiêu nêu trên, UBND huyện trong quá trình sắp xếp sẽ đề xuất biên chế phù hợp với chính quyền cơ sở và theo quy định.

K. ĐẶC KHU TRƯỜNG SA, TỈNH KHÁNH HÒA (Số thứ tự thứ 41)

1. Trụ sở: Trụ sở làm việc của HĐND và UBND huyện Trường Sa hiện nay.

2. Bộ máy cơ quan hành chính: trước mắt giữ nguyên số lượng cơ quan chuyên môn của huyện và chờ hướng dẫn của Chính phủ.

Phần III

PHƯƠNG ÁN BỔ TRÍ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

A. PHƯƠNG ÁN BỔ TRÍ

I. CÁC PHƯỜNG ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ PHƯỜNG THUỘC THÀNH PHỐ NHA TRANG

1. Chuyển cán bộ, công chức cấp huyện hiện có mặt để bổ trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

2. Giữ nguyên cán bộ, công chức cấp xã hiện có mặt để tiếp tục bổ trí công tác tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

Chuyển giao nguyên trạng người hoạt động không chuyên trách cấp xã hiện có về các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp) để quản lý, thực hiện chính sách, chế độ theo quy định kể từ ngày 01/8/2025 hoặc thời điểm khác (theo chỉ đạo của cấp có thẩm quyền – nếu có).

3. Đối với số biên chế viên chức đơn vị sự nghiệp công lập (*hưởng lương từ ngân sách nhà nước, nguồn thu từ sự nghiệp*): dự kiến phương án bổ trí, sắp xếp như sau:

a) Đối với lĩnh vực giáo dục: Chuyển viên chức giáo dục và đào tạo hiện có mặt để bổ trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

b) Đối với lĩnh vực y tế: Giữ nguyên viên chức hiện có mặt tại các phòng khám đa khoa khu vực, các trạm y tế xã, phường, thị trấn, phân trạm y tế thuộc Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế.

c) Đối với các đơn vị sự nghiệp khác

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao cho UBND phường Nha Trang.

- Chuyển người thuộc chỉ tiêu biên chế hiện có mặt của các Ban Quản lý Chợ (chưa được thực hiện kiện toàn lại, do UBND thành phố Nha Trang thành lập, chưa được xác định là đơn vị sự nghiệp hoàn chỉnh, cụ thể: Ban Quản lý Chợ Phương Sơn 01; Ban Quản lý Chợ Phước Thái 01; Ban Quản lý Chợ Vĩnh Hải 02; Ban Quản lý Chợ Xóm Mới 02) cho UBND phường Nam Nha Trang, UBND phường Tây Nha Trang, UBND phường Bắc Nha Trang.

- Tạm chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Phát triển quỹ đất thành phố Nha Trang cho UBND phường Nam Nha Trang – với thời gian tạm chuyển giao cho UBND phường Nam Nha Trang dự kiến từ ngày 01/7/2025 đến hết ngày 30/9/2025.

Kể từ ngày 01/10/2025, chuyển giao về Trung tâm Phát triển quỹ đất Khánh Hòa.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng thành phố Nha Trang về Ban Quản lý dự án Phát triển tỉnh Khánh Hòa.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Ban Quản lý Vịnh Nha Trang về Sở Nông nghiệp và Môi trường.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Ban Quản lý Dịch vụ công ích về Sở Xây dựng.

II. CÁC XÃ, PHƯỜNG ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ PHƯỜNG THUỘC THÀNH PHỐ CAM RANH

1. Chuyển cán bộ, công chức cấp huyện hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

2. Giữ nguyên cán bộ, công chức cấp xã hiện có mặt để tiếp tục bố trí công tác tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

Chuyển giao nguyên trạng người hoạt động không chuyên trách cấp xã hiện có về các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp) để quản lý, thực hiện chính sách, chế độ theo quy định kể từ ngày 01/8/2025.

3. Đối với số biên chế viên chức đơn vị sự nghiệp công lập (*hưởng lương từ ngân sách nhà nước, nguồn thu từ sự nghiệp*): dự kiến phương án bố trí, sắp xếp như sau:

a) Đối với lĩnh vực giáo dục: Chuyển viên chức giáo dục và đào tạo hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

b) Đối với lĩnh vực y tế: Giữ nguyên số chỉ tiêu biên chế hiện có mặt tại các phòng khám đa khoa khu vực, các trạm y tế xã, phường, thị trấn, phân trạm y tế thuộc Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế.

c) Đối với các đơn vị sự nghiệp khác

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao, Nhà thiếu nhi cho UBND phường Cam Ranh.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Phát triển quỹ đất thành phố Cam Ranh về Trung tâm Phát triển quỹ đất Khánh Hòa.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng thành phố Cam Ranh về Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Giao thông tỉnh Khánh Hòa.

III. CÁC XÃ, PHƯỜNG ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ, PHƯỜNG THUỘC THỊ XÃ NINH HÒA

1. Chuyển cán bộ, công chức cấp huyện hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

2. Giữ nguyên cán bộ, công chức cấp xã hiện có mặt để tiếp tục bố trí công tác tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

Chuyển giao nguyên trạng người hoạt động không chuyên trách cấp xã hiện có về các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp) để quản lý, thực hiện chính sách, chế độ theo quy định kể từ ngày 01/8/2025.

3. Đối với số biên chế viên chức đơn vị sự nghiệp công lập (*hưởng lương từ ngân sách nhà nước, nguồn thu từ sự nghiệp*): dự kiến phương án bố trí, sắp xếp như sau:

a) Đối với lĩnh vực giáo dục: Chuyển viên chức giáo dục và đào tạo hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

b) Đối với lĩnh vực y tế: Giữ nguyên viên chức hiện có mặt tại các phòng khám đa khoa khu vực, các trạm y tế xã, phường, thị trấn, phân trạm y tế thuộc Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế.

c) Đối với các đơn vị sự nghiệp khác

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao, Nhà thiếu nhi cho UBND phường Ninh Hòa.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Phát triển quỹ đất thị xã Ninh Hòa về Trung tâm Phát triển quỹ đất Khánh Hòa.

- Chuyển 16 viên chức hiện có mặt của Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng thị xã Ninh Hòa về Ban Quản lý dự án Phát triển tỉnh Khánh Hòa.

IV. CÁC XÃ ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ, THỊ TRẤN THUỘC HUYỆN VẠN NINH

1. Chuyển cán bộ, công chức cấp huyện hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

2. Giữ nguyên cán bộ, công chức cấp xã hiện có mặt để tiếp tục bố trí công tác tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

Chuyển giao nguyên trạng người hoạt động không chuyên trách cấp xã hiện có về các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp) để quản lý, thực hiện chính sách, chế độ theo quy định kể từ ngày 01/8/2025.

3. Đối với số biên chế viên chức đơn vị sự nghiệp công lập (*hưởng lương từ ngân sách nhà nước, nguồn thu từ sự nghiệp*): dự kiến phương án bố trí, sắp xếp như sau:

a) Đối với lĩnh vực giáo dục: Chuyển viên chức giáo dục và đào tạo hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

b) Đối với lĩnh vực y tế: Giữ nguyên viên chức hiện có mặt tại các phòng khám đa khoa khu vực, các trạm y tế xã, phường, thị trấn, phân trạm y tế thuộc Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế.

c) Đối với các đơn vị sự nghiệp khác

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao, Nhà thiếu nhi cho UBND xã Vạn Ninh.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện Vạn Ninh về Trung tâm Phát triển quỹ đất Khánh Hòa.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng huyện Vạn Ninh về Ban Quản lý dự án Phát triển tỉnh Khánh Hòa.

V. CÁC XÃ ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ, THỊ TRẤN THUỘC HUYỆN DIÊN KHÁNH

1. Chuyển cán bộ, công chức cấp huyện hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

2. Giữ nguyên cán bộ, công chức cấp xã hiện có mặt để tiếp tục bố trí công tác tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

Chuyển giao nguyên trạng người hoạt động không chuyên trách cấp xã hiện có về các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp) để quản lý, thực hiện chính sách, chế độ theo quy định kể từ ngày 01/8/2025.

3. Đối với số biên chế viên chức đơn vị sự nghiệp công lập (*hưởng lương từ ngân sách nhà nước, nguồn thu từ sự nghiệp*): dự kiến phương án bố trí, sắp xếp như sau:

a) Đối với lĩnh vực giáo dục: Chuyển viên chức giáo dục và đào tạo hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

b) Đối với lĩnh vực y tế: Giữ nguyên số chỉ tiêu biên chế hiện có mặt tại các phòng khám đa khoa khu vực, các trạm y tế xã, phường, thị trấn, phân trạm y tế thuộc Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế.

c) Đối với các đơn vị sự nghiệp khác

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao, Ban quản lý dịch vụ công ích, Nhà thiếu nhi cho UBND xã Diên Khánh.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện Diên Khánh về Trung tâm Phát triển quỹ đất Khánh Hòa.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng huyện Diên Khánh về Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Giao thông tỉnh Khánh Hòa.

VI. CÁC XÃ ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ, THỊ TRẤN THUỘC HUYỆN CAM LÂM

1. Chuyển cán bộ, công chức cấp huyện hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

2. Giữ nguyên cán bộ, công chức cấp xã hiện có mặt để tiếp tục bố trí công tác tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

Chuyển giao nguyên trạng người hoạt động không chuyên trách cấp xã hiện có về các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp) để quản lý, thực hiện chính sách, chế độ theo quy định kể từ ngày 01/8/2025.

3. Đối với số biên chế viên chức đơn vị sự nghiệp công lập (*hưởng lương từ ngân sách nhà nước, nguồn thu từ sự nghiệp*): dự kiến phương án bố trí, sắp xếp như sau:

a) Đối với lĩnh vực giáo dục: Chuyển viên chức giáo dục và đào tạo hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

b) Đối với lĩnh vực y tế: Giữ nguyên số viên chức hiện có mặt tại các phòng khám đa khoa khu vực, các trạm y tế xã, phường, thị trấn, phân trạm y tế thuộc Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế.

c) Đối với các đơn vị sự nghiệp khác

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao, Nhà thiếu nhi cho UBND xã Cam Lâm.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện Cam Lâm về Trung tâm Phát triển quỹ đất Khánh Hòa.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng huyện Cam Lâm về Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Giao thông tỉnh Khánh Hòa.

VII. CÁC XÃ ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ, THỊ TRẤN THUỘC HUYỆN KHÁNH VĨNH

1. Chuyển cán bộ, công chức cấp huyện hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

2. Giữ nguyên cán bộ, công chức cấp xã hiện có mặt để tiếp tục bố trí công tác tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

Chuyển giao nguyên trạng người hoạt động không chuyên trách cấp xã hiện có về các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp) để quản lý, thực hiện chính sách, chế độ theo quy định kể từ ngày 01/8/2025.

3. Đối với số biên chế viên chức đơn vị sự nghiệp công lập (*hưởng lương từ ngân sách nhà nước, nguồn thu từ sự nghiệp*): dự kiến phương án bố trí, sắp xếp như sau:

a) Đối với lĩnh vực giáo dục: Chuyển viên chức giáo dục và đào tạo hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

b) Đối với lĩnh vực y tế: Giữ nguyên viên chức hiện có mặt tại các phòng khám đa khoa khu vực, các trạm y tế xã, phường, thị trấn, phân trạm y tế thuộc Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế.

c) Đối với các đơn vị sự nghiệp khác

- Chuyển viên chức hiện có mặt của: Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao, Ban Quản lý Công trình công cộng và Môi trường, Nhà thiếu nhi cho UBND xã Khánh Vĩnh.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện Khánh Vĩnh về Trung tâm Phát triển quỹ đất Khánh Hòa.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng huyện Khánh Vĩnh về Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Giao thông tỉnh Khánh Hòa.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Bảo trợ xã hội huyện Khánh Vĩnh về Sở Y tế để bố trí cho Trung tâm Bảo trợ xã hội và Công tác xã hội tỉnh Khánh Hòa.

VIII. CÁC XÃ ĐƯỢC THÀNH LẬP TỪ VIỆC SẮP XẾP CÁC XÃ, THỊ TRẤN THUỘC HUYỆN KHÁNH SƠN

1. Chuyển cán bộ, công chức cấp huyện hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

2. Giữ nguyên cán bộ, công chức cấp xã hiện có mặt để tiếp tục bố trí công tác tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

Chuyển giao nguyên trạng người hoạt động không chuyên trách cấp xã hiện có về các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp) để quản lý, thực hiện chính sách, chế độ theo quy định kể từ ngày 01/8/2025.

3. Đối với số biên chế viên chức đơn vị sự nghiệp công lập (*hưởng lương từ ngân sách nhà nước, nguồn thu từ sự nghiệp*): dự kiến phương án bố trí, sắp xếp như sau:

a) Đối với lĩnh vực giáo dục: Chuyển viên chức giáo dục và đào tạo hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại các đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

b) Đối với lĩnh vực y tế: Giữ nguyên viên chức hiện có mặt tại các phòng khám đa khoa khu vực, các trạm y tế xã, phường, thị trấn, phân trạm y tế thuộc Trung tâm Y tế trực thuộc Sở Y tế.

c) Đối với các đơn vị sự nghiệp khác

- Chuyển viên chức hiện có mặt của: Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao, Ban quản lý dịch vụ công ích huyện Khánh Sơn cho UBND xã Khánh Sơn.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện Khánh Sơn về Trung tâm Phát triển quỹ đất Khánh Hòa.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Ban Quản lý dự án các công trình xây dựng huyện Khánh Sơn về Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và Giao thông tỉnh Khánh Hòa.

- Chuyển viên chức hiện có mặt của Trung tâm Bảo trợ xã hội huyện Khánh Vĩnh về Sở Y tế để bố trí cho Trung tâm Bảo trợ xã hội và Công tác xã hội tỉnh Khánh Hòa.

IX. ĐẶC KHU TRƯỜNG SA, TỈNH KHÁNH HÒA

1. Chuyển cán bộ, công chức cấp huyện hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

2. Giữ nguyên cán bộ, công chức cấp xã hiện có mặt để tiếp tục bố trí công tác tại đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

3. Đối với lĩnh vực giáo dục: Chuyển viên chức giáo dục và đào tạo hiện có mặt (tiểu học, mầm non công lập) để bố trí biên chế cấp xã tại đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

4. Đối với lĩnh vực y tế: Chuyển viên chức y tế hiện có mặt để bố trí biên chế cấp xã tại đơn vị hành chính cấp xã mới (sau sắp xếp).

B. PHƯƠNG ÁN VÀ LỘ TRÌNH GIẢI QUYẾT CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH CHO CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG SAU SẮP XẾP ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ

I. CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG KHI THỰC HIỆN SẮP XẾP ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hưởng lương từ ngân sách nhà nước khi được bố trí công tác ở đơn vị hành chính cấp xã mới thì tiếp tục được hưởng lương theo ngạch, bậc và các chế độ phụ cấp lương hiện hưởng trong thời gian 6 tháng; sau đó thực hiện theo quy định mới của Chính phủ.

- Cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện và cấp xã khi được bố trí vào các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý tại đơn vị hành chính cấp xã mới tiếp tục giữ phụ cấp chức vụ lãnh đạo hiện hưởng trong thời gian 06 tháng kể từ ngày có quyết định; sau đó thực hiện theo quy định mới của Chính phủ. Trường hợp công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ được bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại đơn vị hành chính cấp xã mới thì tạm thời chưa áp dụng mức phụ cấp chức vụ lãnh đạo và sẽ thực hiện khi có quy định của Chính phủ về hệ số phụ cấp chức vụ của chức vụ lãnh đạo, quản lý đó.

- Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong quá trình sắp xếp mà có đơn tự nguyện nghỉ hưu trước tuổi hoặc nghỉ thôi việc thì cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền thực hiện việc rà soát, đánh giá và thực hiện chính sách, chế độ theo quy định hiện hành của Chính phủ, bảo đảm giữ được người có năng lực nổi trội, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Trường hợp cán bộ, công chức ở cấp huyện và cấp xã không đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện để được bố trí đảm nhiệm vị trí việc làm ở cấp xã mới thì giải quyết chế độ, chính sách theo quy định hiện hành của Chính phủ.

II. PHƯƠNG ÁN VÀ LỘ TRÌNH GIẢI QUYẾT CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH CHO CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG SAU SẮP XẾP ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP XÃ

1. Lộ trình giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức dôi dư sau thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2026-2029 thực hiện theo quy định.

2. Giải pháp thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, người hoạt động không chuyên trách sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính:

- Xây dựng hướng dẫn các tiêu chí đánh giá để thực hiện bố trí, sắp xếp và giải quyết chế độ, chính sách theo quy định của Trung ương, cũng như chế độ, chính sách đặc thù riêng của tỉnh (nếu có ý kiến chỉ đạo).

- Tổ chức thực hiện đánh giá, rà soát, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong nội bộ cơ quan, đơn vị thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy.

III. CÁC GIẢI PHÁP PHÁT HUY, XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG TIẾP TỤC CÔNG TÁC

1. Tổ chức thực hiện sắp xếp, bố trí trong nội bộ các cơ quan, đơn vị

- Về công tác tuyển dụng công chức, viên chức

+ Tạm dừng việc tuyển dụng mới công chức, viên chức cho đến khi hoàn thành công tác sắp xếp, bố trí nhân sự khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp của hệ thống chính trị trên địa bàn tỉnh (trừ những vị trí việc làm có tính chất đặc thù, chuyên ngành như giáo dục, y tế, ... mà trong hệ thống chính trị không có nhân sự nào có trình độ chuyên môn phù hợp).

+ Tạm dừng tiếp nhận công chức, viên chức từ các cơ quan, tổ chức, đơn vị và địa phương khác ngoài phạm vi quản lý của tỉnh cho đến khi hoàn thành công tác sắp xếp, bố trí nhân sự khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp của tỉnh.

+ Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của tỉnh tập trung rà soát lại nhu cầu tuyển dụng nhân sự, ưu tiên bố trí, sắp xếp tối đa số lượng nhân sự dôi dư thuộc hệ thống chính trị của tỉnh.

- Thực hiện sắp xếp, bố trí nhân sự

+ Thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khi tiến hành sắp xếp, bố trí đội ngũ nhân sự tại những đơn vị sắp xếp; bảo đảm lựa chọn được những người có phẩm chất, năng lực nổi trội để đảm nhận vị trí công việc tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

+ Trên cơ sở đánh giá, phân loại, chủ động phối hợp với các tổ chức, đơn vị nội bộ có liên quan để thực hiện sắp xếp, bố trí lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phù hợp với yêu cầu, điều kiện, tiêu chuẩn của vị trí việc làm được bố trí, sắp xếp.

+ Quá trình sắp xếp, bố trí trong nội bộ cơ quan phải đảm bảo cơ cấu đủ công chức, viên chức đối với tất cả các vị trí việc làm có nhu cầu mà chưa tuyển dụng được nhân sự (kể cả đối với các cơ quan, đơn vị dự kiến thành lập mới) nhằm giảm thiểu tối đa các đối tượng dôi dư.

+ Những cơ quan, tổ chức, đơn vị nào có nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức, người lao động phải chủ động làm việc, phối hợp, trao đổi với các cơ quan, tổ chức, đơn vị có nhân sự dôi dư để thống nhất thực hiện thủ tục tiếp nhận vào vị trí việc làm phù hợp với quy định.

+ Sau khi sắp xếp, bố trí đảm bảo duy trì và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động; thực hiện tốt công tác quản lý Nhà nước, cung cấp dịch vụ công cho người dân cũng như các chức năng, nhiệm vụ của chính quyền địa phương; thông qua việc rà soát, sắp xếp, bố trí để đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

+ Công tác sắp xếp, bố trí và giải quyết chế độ, chính sách phải được sự đồng thuận, thống nhất cao trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Đồng thời, thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước về việc bố trí, sắp xếp người làm việc đúng yêu cầu đề ra.

+ Tổng hợp danh sách đối với các trường hợp chưa thể bố trí vị trí công tác mới gửi Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy để nghiên cứu, xem xét điều động, bố trí, sắp xếp ở các vị trí công tác phù hợp với trình độ chuyên môn của cán bộ, công chức theo vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị còn khuyết so với biên chế được giao.

+ Xây dựng Đề án vị trí việc làm là cơ sở xác định số lượng công chức, viên chức, người lao động để bố trí, phân bổ cho cơ quan, đơn vị sau sắp xếp, đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và đảm bảo việc thực hiện công tác quản lý nhà nước, phục vụ người dân, doanh nghiệp ngày càng hiệu lực, hiệu quả.

2. Cử cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý tăng cường đi công tác ở cơ sở và đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ sau sắp xếp

Sau khi hoàn thành sắp xếp tổ chức bộ máy, UBND tỉnh triển khai xây dựng kế hoạch cử cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý tăng cường đi công tác ở cơ sở, cụ thể:

- Căn cứ vào kết quả đánh giá hàng năm, các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc UBND tỉnh có trách nhiệm xây dựng danh sách, liên hệ với UBND cấp cơ sở xã, phường để cử ít nhất 5% công chức, viên chức trong thời gian 05 năm về công tác tại cơ sở theo hình thức biệt phái. UBND cấp cơ sở xã, phường có trách nhiệm tiếp nhận danh sách, rà soát vị trí việc làm bảo đảm phù hợp với năng lực, trình độ, kinh nghiệm để bố trí, sắp xếp vị trí việc làm phù hợp cho người được biệt phái.

- Cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan cấp tỉnh được cơ quan có thẩm quyền cử tăng cường đi công tác ở cơ sở sẽ được hưởng các chế độ ưu đãi về tiền lương, trợ cấp, khen thưởng... theo quy định của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP và những chính sách hỗ trợ thêm theo quy định của Nghị quyết HĐND tỉnh (nếu có).

- Tăng cường công tác tuyên truyền để cán bộ, công chức hiểu rõ vai trò quan trọng của việc tăng cường đến cơ sở; tổ chức các buổi gặp gỡ, đối thoại để lắng nghe và giải quyết khó khăn cho các đối tượng có liên quan.

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị tổ chức tiếp nhận, tạo điều kiện làm việc thuận lợi, bố trí nhà ở công vụ theo thực tế của cơ sở cho cán bộ, công chức, viên chức được tăng cường về cơ sở mình theo đúng quy định.

3. Xây dựng kế hoạch cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ sau sắp xếp:

- Căn cứ kết quả đánh giá cán bộ, công chức, viên chức sau sắp xếp, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và cử cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của vị trí việc làm để cơ quan, tổ chức, đơn vị hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

- Ưu tiên tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ đối với nhóm cán bộ, công chức, viên chức được điều chuyển sang vị trí công tác mới hoặc tiếp nhận thêm chức năng, nhiệm vụ nhằm hoàn thiện kiến thức, kỹ năng trong hoạt động công vụ, đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, đảm bảo không ảnh hưởng đến hoạt động quản lý nhà nước sau sắp xếp tổ chức bộ máy.

- Triển khai thực hiện các chính sách chính sách hỗ trợ tài chính trong thực hiện đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của Chính phủ và tỉnh đối với các đối tượng được cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ sau sắp xếp tổ chức bộ máy.

Phần IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

I. SỞ NỘI VỤ

- Chủ trì, tham mưu Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Phương án được thông qua.

- Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến đối với Phương án sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức do các cơ quan có thẩm quyền, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố gửi lấy ý kiến.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, giải quyết chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ngoài diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý theo quy định khi thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy.

- Chủ trì, phối hợp hướng dẫn thực hiện việc tiếp nhận, điều động, điều chuyển cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, người hoạt động không chuyên trách cấp xã thuộc khối Chính quyền theo quy định, thẩm quyền được phân cấp, phân công.

II. SỞ Y TẾ

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, UBND huyện Khánh Sơn và Khánh Vĩnh xây dựng Đề án Trung tâm bảo trợ xã hội thuộc huyện Khánh Sơn và Khánh Vĩnh về Trung tâm Bảo trợ xã hội và Công tác xã hội tỉnh Khánh Hòa. Lập danh sách viên chức, người lao động để xây dựng phương án điều chuyển, bàn giao, tiếp nhận viên chức, người lao động, hồ sơ và tài liệu liên quan.

Thực hiện việc tiếp nhận tổ chức bộ máy, chỉ tiêu biên chế có mặt của các Trung tâm Bảo trợ xã hội được chuyển giao từ UBND huyện Khánh Vĩnh, UBND huyện Khánh Sơn; sắp xếp, bố trí đội ngũ viên chức, người lao động bảo đảm đúng quy định, thẩm quyền, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, UBND các huyện, thị xã, thành phố lập danh sách viên chức, người lao động để xây dựng Phương án sắp xếp, bố trí đội ngũ viên chức, người lao động của các Trạm y tế, phân trạm, Phòng Khám đa khoa tại các đơn vị hành chính cấp xã mới.

III. SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ MÔI TRƯỜNG

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, UBND thành phố Nha Trang xây dựng Đề án chuyển giao Ban Quản lý Vịnh Nha Trang trực thuộc Sở Nông nghiệp và Môi trường quản lý.

- Thực hiện việc tiếp nhận các chức năng, nhiệm vụ viên chức, người lao động, hồ sơ, tài liệu liên quan các đơn vị được điều chuyển về cơ quan do UBND thành phố Nha Trang bàn giao; sắp xếp, bố trí đội ngũ viên chức, người lao động bảo đảm đúng quy định, thẩm quyền, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

IV. SỞ XÂY DỰNG

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, UBND thành phố Nha Trang xây dựng Đề án chuyển giao Ban Quản lý Dịch vụ công ích thành phố Nha Trang trực thuộc Sở Xây dựng quản lý.

- Thực hiện việc tiếp nhận các chức năng, nhiệm vụ viên chức, người lao động, hồ sơ, tài liệu liên quan các đơn vị được điều chuyển về cơ quan do UBND thành phố Nha Trang bàn giao; sắp xếp, bố trí đội ngũ viên chức, người lao động bảo đảm đúng quy định, thẩm quyền, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

V. TRUNG TÂM PHÁT TRIỂN QUỸ ĐẤT KHÁNH HÒA

- Thực hiện việc tiếp nhận các chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm Phát triển quỹ đất được chuyển giao từ UBND các huyện, thị xã, thành phố.

- Thực hiện việc tiếp nhận viên chức, người lao động được điều chuyển về do UBND các huyện, thị xã, thành phố bàn giao; sắp xếp, bố trí đội ngũ viên chức, người lao động bảo đảm đúng quy định, thẩm quyền, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

VI. BAN QUẢN LÝ DỰ ÁN PHÁT TRIỂN TỈNH KHÁNH HÒA

- Chủ trì, phối hợp với UBND thành phố Nha Trang, UBND thị xã Ninh Hòa, UBND huyện Vạn Ninh xây dựng Đề án chuyển giao các Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng cấp huyện trực thuộc Ban Quản lý dự án Phát triển tỉnh quản lý.

- Thực hiện việc tiếp nhận các chức năng, nhiệm vụ viên chức, người lao động, hồ sơ, tài liệu liên quan các đơn vị được điều chuyển về cơ quan do UBND các huyện, thị xã, thành phố bàn giao; sắp xếp, bố trí đội ngũ viên chức, người lao động bảo đảm đúng quy định, thẩm quyền, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

VII. BAN QUẢN LÝ DỰ ÁN ĐẦU TƯ XÂY DỰNG CÁC CÔNG TRÌNH NÔNG NGHIỆP VÀ GIAO THÔNG TỈNH KHÁNH HÒA

- Chủ trì, phối hợp với UBND thành phố Cam Ranh, UBND huyện Cam Lâm, UBND huyện Khánh Sơn, UBND huyện Khánh Vĩnh, UBND huyện Diên Khánh xây dựng Đề án chuyển giao các Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng cấp huyện trực thuộc Ban Quản lý Đầu tư xây dựng các công trình Nông nghiệp và

Giao thông.

- Thực hiện việc tiếp nhận các chức năng, nhiệm vụ viên chức, người lao động, hồ sơ, tài liệu liên quan các đơn vị được điều chuyển về cơ quan do UBND các huyện, thành phố bàn giao; sắp xếp, bố trí đội ngũ viên chức, người lao động bảo đảm đúng quy định, thẩm quyền, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

VIII. CÁC SỞ, BAN NGÀNH

Phối hợp thực hiện các nhiệm vụ hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ cho chính quyền cơ sở đảm bảo triển khai nhiệm vụ phù hợp và theo quy định.

IX. ỦY BAN NHÂN DÂN CÁC HUYỆN, THỊ XÃ, THÀNH PHỐ

- Rà soát nguồn cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã (khỏi Chính quyền) và căn cứ vào quy định, hướng dẫn của Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy để xây dựng phương án bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã cũ về làm việc ở xã, phường mới báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, có ý kiến.

Lưu ý:

+ Đối với các Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND cấp huyện mà theo Phương án này phải thực hiện việc tổ chức lại thuộc một đơn vị trực thuộc các Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh thì phải chuyển nguyên trạng số viên chức hiện có mặt (trừ các trường hợp đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định bố trí giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý tại UBND cấp xã thành lập mới hoặc các trường hợp đã được Ban Thường vụ Đảng ủy UBND tỉnh xem xét, thống nhất).

+ Phương án phải bao gồm cả các trường hợp có nguyện vọng và được địa phương đề nghị giải quyết chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP (với thời điểm nghỉ là ngày 01/7/2025) và Danh sách người hoạt động không chuyên trách cấp xã hiện có.

- Sau khi có ý kiến thống nhất của cấp có thẩm quyền, phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Nông nghiệp và Môi trường, các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện các trình tự, thủ tục tiếp nhận, điều động, điều chuyển cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, người hoạt động không chuyên trách cấp xã theo quy định, thẩm quyền.

- Tổng hợp, đề nghị việc thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan đối với cán bộ, công chức, viên chức theo thẩm quyền.

X. ỦY BAN NHÂN DÂN CẤP XÃ (THÀNH LẬP MỚI)

- Căn cứ các Phương án sắp xếp, bố trí công chức, viên chức đã được cấp có thẩm quyền thống nhất để thực hiện việc sử dụng, quản lý theo thẩm quyền,

quy định tại từng thời điểm (gồm: phân công công tác; thực hiện công tác cán bộ; thực hiện các chính sách, chế độ;...).

- Tổng hợp, đề nghị việc thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, người hoạt động không chuyên trách cấp xã theo thẩm quyền, quy định.

XI. VĂN PHÒNG ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

- Chỉ đạo theo dõi, đôn đốc, triển khai thực hiện thông báo, chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh; rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực được giao.

- Phối hợp với Sở Nội vụ dự thảo các văn bản báo cáo, xin ý kiến cấp có thẩm quyền.

- Thường xuyên phối hợp với Sở Nội vụ, sở, ban, ngành liên quan để kịp thời tháo gỡ những vướng mắc, khó khăn trong việc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Ban trụ bị các xã, phường;
- Lưu: VT, HP, HT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Tấn Tuấn

PHỤ LỤC

(Kèm theo Phương án số

PA/UBND ngày 20/6/2025 của UBND tỉnh Khánh Hòa)

STT	CẤP XÃ	Giáo dục đào tạo			Sự nghiệp khác			Ghi chú
		Mầm non	Tiểu học	Trung học cơ sở	Khác			
		157	146	119		Đơn vị tự chủ		
1.	PHƯỜNG NHA TRANG	13	13	7	1	0	1	
1		Trường MN Ngô Thời Nhiệm	Trường TH Lộc Thọ	Trường THCS Âu Cơ	Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao tổ chức lại thành Trung tâm sự nghiệp cung cấp dịch vụ sự nghiệp công		Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Lộc Thọ 1	Trường TH Phước Hòa 1	Trường THCS Bùi Thị Xuân				
3		Trường MN Lộc Thọ 2	Trường TH Phước Hòa 2	Trường THCS Thái Nguyên				
4		Trường MN Phước Hòa	Trường TH Phước Tấn	Trường THCS Trần Nhật Duật				
5		Trường MN Phước Tấn	Trường TH Phước Tiến	Trường THCS Trần Quốc Toàn				
6		Trường MN Phước Tiến	Trường TH Tân Lập 1	Trường THCS Trung Vương				
7		Trường MN Tân Lập 1	Trường TH Tân Lập 2	Trường THCS Yersin				
8		Trường MN Tân Lập 2	Trường TH Vạn Thắng					
9		Trường MN Vạn Thắng	Trường TH Vạn Thạnh					
10		Trường MN Vạn Thạnh	Trường TH Vĩnh Nguyên 1					
11		Trường MN Vĩnh Nguyên 1	Trường TH Vĩnh Nguyên 2					
12		Trường MN Vĩnh Nguyên 2	Trường TH Vĩnh Nguyên 3					
13		Trường MN Xương Huân	Trường TH Xương Huân					
2.	PHƯỜNG BẮC NHA TRANG	9	11	6		1	1	
1		Trường MN Hướng Dương	Trường TH Vĩnh Hải 1	Trường THCS Lý Thái Tô	Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp		Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập	
2		Trường MN Sao Biển	Trường TH Vĩnh Hải 2	Trường THCS Lý Thường Kiệt				
3		Trường MN Vĩnh Hải	Trường TH Vĩnh Hòa 1	Trường THCS Mai Xuân Thưởng				
4		Trường MN Vĩnh Hòa	Trường TH Vĩnh Hòa 2	Trường THCS Nguyễn Công Trứ				
5		Trường MN Vĩnh Lương	Trường TH Vĩnh Lương 1	Trường THCS Nguyễn Khuyến				

6		Trường MN Vinh Phước	Trường TH Vinh Lương 2	Trường THCS Nguyễn Việt Xuân		công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
7		Trường MN Vinh Phương 1	Trường TH Vinh Phước 1					
8		Trường MN Vinh Phương 2	Trường TH Vinh Phước 2					
9		Trường MN Vinh Thọ	Trường TH Vinh Phương 1					
10			Trường TH Vinh Phương 2					
11			Trường TH Vinh Thọ					
3.	PHƯỜNG TÂY NHA TRANG	7	7	6		1	1	
1		Trường MN Ngọc Hiệp	Trường TH Ngọc Hiệp	Trường THCS Cao Thắng				
2		Trường MN Phương Sài	Trường TH Phương Sài	Trường THCS Lương Định Của				
3		Trường MN Phương Sơn	Trường TH Phương Sơn	Trường THCS Lương Thế Vinh				
4		Trường MN Vinh Hiệp	Trường TH Vinh Hiệp	Trường THCS Nguyễn Đình Chiểu				
5		Trường MN Vinh Ngọc	Trường TH Vinh Ngọc	Trường THCS Phan Sào Nam				
6		Trường MN Vinh Thạnh	Trường TH Vinh Thạnh	Trường THCS Võ Văn Ký				
7		Trường MN Vinh Trung	Trường TH Vinh Trung					
4.	PHƯỜNG NAM NHA TRANG	6	8	6		2	1	
1		Trường MN Phước Đồng	Trường TH Phước Đồng	Trường THCS Cao Bá Quát				
2		Trường MN Phước Hải	Trường TH Phước Hải 1	Trường THCS Lam Sơn				
3		Trường MN Phước Long	Trường TH Phước Hải 3	Trường THCS Lê Thanh Liêm				
4		Trường MN Phước Thịnh	Trường TH Phước Long 1	Trường THCS Nguyễn Hiền				
5		Trường MN Vinh Thái	Trường TH Phước Long 2	Trường THCS Trần Hưng Đạo				
						Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
						1. Trung tâm Phát triển quỹ thành phố Nha Trang về trực thuộc UBND phường Nam Nha Trang (sau ngày 01/10/2025 tổ chức lại thuộc Trung tâm phát triển quỹ đất tỉnh Khánh Hòa 2. Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	

6		Trường MN Vĩnh Trường	Trường TH Phước Thịnh	Trường THCS Võ Thị Sáu		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế		
7			Trường TH Vĩnh Thái					
8			Trường TH Vĩnh Trường					
5.	PHƯỜNG BẮC CAM RANH	5	4	2		1	1	
1		Trường MN Cam Thành Nam	Trường TH Cam Nghĩa 1	Trường THCS Nguyễn Văn Trỗi		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Cam Nghĩa	Trường TH Cam Nghĩa 2	Trường THCS Nguyễn Thị Minh Khai				
3		Trường MN Trường Sa	Trường TH Căn cứ Cam Ranh	Trường TH và THCS Cam Thành Nam				
4		Trường MN Căn cứ Cam Ranh	Trường TH Cam Phúc Bắc					
5		Trường MN Cam Phúc Bắc						
6.	PHƯỜNG CAM RANH	4	3	3	1		1	
1		Trường MN Cam Phú	Trường TH Cam Phú	Trường THCS Trần Phú		Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao tổ chức lại thành Trung tâm sự nghiệp cung cấp dịch vụ sự nghiệp công	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Hoa Mai	Trường TH Cam Lộc 1	Trường THCS Lê Hồng Phong				
3		Trường MN 2/4	Trường TH Cam Lộc 2	Trường TH-THCS Cam Phúc Nam				
4		Trường MN Cam Phúc Nam						
7.	PHƯỜNG CAM LINH	3	3	1		1	1	
1		Trường MN Cam Linh	Trường TH Cam Linh	Trường THCS Nguyễn Trọng Kỳ		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì	

2		Trường MN Cam Lợi	Trường TH Cam Lợi			ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
3		Trường MN Cam Thuận	Trường TH Cam Thuận					
8.	PHƯỜNG BA NGÔI	2	3	1		1	1	
1		Trường MN Ba Ngôi	Trường TH Ba Ngôi	Trường THCS Nguyễn Du		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Cam Phước Đông	Trường TH Cam Phước Đông 1					
3			Trường TH Cam Phước Đông 2					
9.	XÃ NAM CAM RANH	4	2	6		1	1	
1		Trường MN Cam Thịnh Đông	Trường TH Cam Thịnh Đông	Trường THCS Nguyễn Khuyến		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Cam Bình	Trường TH Cam Thịnh Tây	Trường THCS Cam Thịnh Tây				
3		Trường MN Cam Lập		Trường PT DTNT THCS Cam Ranh				
4		Trường MN Cam Thịnh Tây		Trường TH-THCS Bình Ba				
5				Trường TH-THCS Bình Hưng				
6				Trường TH-THCS Cam Lập				
10.	XÃ BẮC NINH HÒA	3	3	3		1	1	
1		Trường MN Ninh Sơn	Trường TH Ninh An	Trường THCS Nguyễn Văn Cừ		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Ninh An	Trường TH Ninh Sơn	Trường THCS Phạm Ngũ Lão				
3		Trường MN Ninh Thọ	Trường TH Ninh Thọ	Trường THCS Nguyễn Tri Phương				
11.	PHƯỜNG NINH HÒA	7	5	5	1		1	

1		Trường MN Hướng Dương	Trường TH Ninh Hiệp 1	Trường THCS Chu Văn An	Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao tổ chức lại thành Trung tâm sự nghiệp cung cấp dịch vụ sự nghiệp công	1	1	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.
2		Trường MN 1/5	Trường TH Ninh Hiệp 2	Trường THCS Đinh Tiên Hoàng				
3		Trường MN 2/9	Trường TH Ninh Hiệp 3	Trường THCS Trần Quốc Tuấn				
4		Trường MN Hoa Sữa	Trường TH Ninh Đa	Trường THCS Hùng Vương				
5		Trường MN Ninh Đa	Trường TH Ninh Phụng	Trường TH và THCS Ninh Đông				
6		Trường MN Ninh Đông						
7		Trường MN Ninh Phụng						
12.	XÃ TÂN ĐỊNH	3	3	3		1	1	
1		Trường MN Ninh Bình	Trường TH Ninh Bình	Trường THCS Nguyễn Gia Thiều	Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	1	1	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.
2		Trường MN Ninh Quang	Trường TH Ninh Quang	Trường THCS Quang Trung				
3		Trường MN Ninh Xuân	Trường TH Ninh Xuân	Trường THCS Lý Thường Kiệt				
13.	PHƯỜNG ĐÔNG NINH HÒA	5	4	5		1	1	
1		Trường MN Ninh Thủy	Trường TH Ninh Thủy	Trường THCS Nguyễn Trung Trực	Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	1	1	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.
2		Trường MN Ninh Hải	Trường TH Ninh Hải	Trường THCS Trịnh Phong				
3		Trường MN Ninh Diêm	Trường TH Ninh Diêm	Trường THCS Trần Quốc Toàn				
4		Trường MN Ninh Phước	Trường TH Ninh Phước	Trường THCS Hàm Nghi				
5		Trường MN Ninh Vân		Trường TH và THCS Ninh Vân				
14.	PHƯỜNG HÒA THẮNG	3	3	3		1	1	
1		Trường MN Ninh Giang	Trường TH Ninh Giang	Trường THCS Đào Duy Từ	Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	1	1	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.
2		Trường MN Ninh Hà	Trường TH Ninh Hà	Trường THCS Trần Phú				
3		Trường MN Ninh Phú	Trường TH Ninh Phú	Trường THCS Trương Định				
15.	XÃ NAM NINH HÒA	4	3	4		1	1	

1		Trường MN Ninh Lộc	Trường TH Ninh Lộc	Trường THCS Lê Thánh Tông		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Ninh Hưng	Trường TH Ninh Hưng	Trường THCS Ngô Gia Tự				
3		Trường MN Ninh Ích	Trường TH Ninh Ích	Trường THCS Võ Thị Sáu				
4		Trường MN Ninh Tân		Trường TH và THCS Ninh Tân				
16.	XÃ TÂY NINH HÒA	2	1	3		1	1	
1		Trường MN Ninh Tây	Trường TH Ninh Sim	Trường THCS Tô Hiến Thành		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Ninh Sim		Trường PT DTNT THCS Ninh Hòa				
3				Trường TH và THCS Ninh Tây				
17.	XÃ HÒA TRÍ	3	3	3		1	1	
1		Trường MN Ninh Trung	Trường TH Ninh Trung	Trường THCS Lê Hồng Phong		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Ninh Thân	Trường TH Ninh Thân	Trường THCS Phạm Hồng Thái				
3		Trường MN Ninh Thượng	Trường TH Ninh Thượng	Trường THCS Ngô Thị Nhậm				
18.	XÃ ĐẠI LÃNH	3	2	3		1	1	
1		Trường MN Vạn Thạnh	Trường TH Đại Lãnh	Trường THCS Chi Lăng		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công	

2		Trường MN Vạn Thọ	Trường TH Vạn Thọ	Trường THCS Lương Thế Vinh		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập ở địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.		
3		Trường MN Đại Lãnh		Trường TH và THCS Vạn Thạnh					
19.	XÃ TU BÔNG	3	3	3		1	1		
1		Trường MN Vạn Long	Trường TH Vạn Phước	Trường THCS Nguyễn Huệ		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.		
2		Trường MN Vạn Phước	Trường TH Vạn Long	Trường THCS Trần Quốc Tuấn					
3		Trường MN Vạn Khánh	Trường TH Vạn Khánh	Trường THCS Nguyễn Trung Trực					
20.	XÃ VẠN THẮNG	2	2	2		1	1		
1		Trường MN Vạn Thắng	Trường TH Vạn Bình	Trường THCS Trần Phú		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.		
2		Trường MN Vạn Bình	Trường TH Vạn Thắng	Trường TH và THCS Nguyễn Bình Khiêm					
21.	XÃ VẠN NINH	4	4	4	1		1		
1		Trường MN Vạn Lương	Trường TH Vạn Phú	Trường THCS Mê Linh	Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao tổ chức lại thành Trung tâm sự nghiệp cung cấp dịch vụ sự nghiệp công		Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.		
2		Trường MN Vạn Giã	Trường TH Vạn Giã 1	Trường THCS Âu Cơ					
3		Trường MN Vạn Phú	Trường TH Vạn Giã 2	Trường THCS Văn Lang					
4		Trường MN Bình Minh	Trường TH Vạn Lương	Trường THCS Đồng Đa					

22.	XÃ VẠN HƯNG	2	1	2		1	1	
1		Trường MN Xuân Sơn	Trường TH Vạn Hưng	Trường THCS Lý Thường Kiệt		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Vạn Hưng		Trường TH và THCS Xuân Sơn				
23.	XÃ DIỄN KHÁNH	4	5	3	1		1	
1		Trường MN Diên An	Trường TH Diên An 1	Trường THCS Trần Nhân Tông	Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao tổ chức lại thành Trung tâm sự nghiệp cung cấp dịch vụ sự nghiệp công		Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Diên Toàn	Trường TH Diên An 2	Trường THCS Phan Chu Trinh				
3		Trường MN Thị Trấn Diên Khánh	Trường TH Diên Toàn	Trường THCS Trịnh Phong				
4		Trường MN Hoa Phượng	Trường TH Thị Trấn 1					
5			Trường TH Thị Trấn 2					
24.	XÃ DIỄN LẠC	3	3	2		1	1	
1		Trường MN Diên Lạc	Trường TH Diên Lạc	Trường THCS Nguyễn Du		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Diên Hòa	Trường TH Diên Hòa	Trường THCS Trần Đại Nghĩa				
3		Trường MN Diên Thạnh	Trường TH Diên Thạnh					
25.	XÃ DIỄN ĐIỀN	3	3	2		1	1	
1		Trường MN Diên Phú	Trường TH Diên Phú	Trường THCS Trần Quang Khải		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Diên Điền	Trường TH Diên Điền	Trường THCS Mạc Đĩnh Chi				
3		Trường MN Diên Sơn	Trường TH Diên Sơn					
26.	XÃ DIỄN LÂM	3	3	2		1	1	
1		Trường MN Diên Lâm	Trường TH Diên Lâm	Trường THCS Đinh Bộ Lĩnh		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một	

2		Trường MN Diên Xuân	Trường TH Diên Xuân	Trường TH và THCS Diên Đồng		công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
3		Trường MN Diên Đồng						
27.	XÃ DIÊN THỌ	3	2	2		1	1	
1		Trường MN Diên Phước	Trường TH Phước	Trường THCS Nguyễn Huệ		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Diên Tân	Trường TH Diên Thọ	Trường TH và THCS Diên Tân				
3		Trường MN Diên Thọ						
28.	XÃ SUỐI HIỆP	3	3	1		1	1	
1		Trường MN Suối Hiệp	Trường TH Suối Hiệp	Trường THCS Ngô Quyền		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Suối Tiên	Trường TH Suối Tiên					
3		Trường MN Bình Lộc	Trường TH Bình Lộc					
29.	XÃ CAM LÂM	9	11	9	1		1	
1		Trường MN Vàng Anh	Trường TH Cam Đức 1	Trường THCS Hùng Vương	Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao tổ chức lại thành Trung tâm sự nghiệp cung cấp dịch vụ sự nghiệp công		Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Hoàng Yến	Trường TH Cam Đức 2	Trường THCS Quang Trung				
3		Trường MN Hướng Dương	Trường TH Cam Hải Đông	Trường THCS Nguyễn Hiền				
4		Trường MN Hoa Lan	Trường TH Cam Thành Bắc	Trường THCS Phan Đình Phùng				
5		Trường MN Mai Vàng	Trường TH Tân Sinh	Trường THCS Lương Thế Vinh				
6		Trường MN Thò Hồng	Trường TH Cam Hải Tây	Trường THCS Trần Đại Nghĩa				
7		Trường MN Hoa Hồng	Trường TH Cam Hòa 1	Trường THCS Hoàng Hoa Thám				
8		Trường MN Sơn Ca	Trường TH Cam Hòa 2	Trường THCS Nguyễn Công Trứ				

9		Trường MN Thò Ngọc	Trường TH Cam Tân	Trường TH và THCS Lê Thánh Tôn			
10			Trường TH Suối Tân				
11			Trường TH Cam Hiệp Nam				
30.	XÃ SUỐI DÀU	1	2	1		1	1
1		Trường MN Vành Khuyên	Trường TH Suối Cát	Trường THCS A. Yersin		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chi tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.
2			Trường TH Khánh Hòa- Jeju				
31.	XÃ CAM HIỆP	1	1			1	1
1		Trường Mẫu giáo Họa Mi	Trường TH Sơn Tân			Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chi tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.
32.	XÃ CAM AN	3	3	2		1	1
1		Trường Mẫu giáo Phong Lan	Trường TH Cam Phước Tây 1	Trường THCS Trần Quang Khải		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chi tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.
2		Trường MN Thiên Nga	Trường TH Cam Phước Tây 2	Trường TH và THCS Nguyễn Trãi			
3		Trường MN Sóc Nâu	Trường TH Cam An Nam				
33.	XÃ BẮC KHÁNH VINH	2	2			1	1

1		Trường MN Trầm Hương	Trường TH Khánh Bình			Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.		
2		Trường MN Sen Hồng	Trường TH Khánh Đông						
34.	XÃ TRUNG KHÁNH VINH	2	1	2					
1		Trường MN Họa Mi	Trường TH Khánh Hiệp	Trường THCS Chu Văn An		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.		
2		Trường MN Hoa Phượng		Trường TH và THCS Khánh Trung					
35.	XÃ TÂY KHÁNH VINH	3	3			1	1		
1		Trường MN A Xây	Trường TH Khánh Nam			Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.		
2		Trường MN Hương Sen	Trường TH Giang Ly						
3		Trường MN Hoa Mai	Trường TH Khánh Thượng						
36.	XÃ NAM KHÁNH VINH	4	3	2		1	1		
1		Trường MN Hướng Dương	Trường TH Khánh Thành	Trường THCS Lê Văn Tám		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công		
2		Trường MN Hoa Hồng	Trường TH Sơn Thái	Trường TH và THCS Cầu Bà					

3		Trường MN Anh Đào	Trường TH Liên Sang			Công cơ bản, một yêu cầu địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
4		Trường MN Hoa Lan						
37.	XÃ KHÁNH VINH	3	4	3	1		1	
1		Trường MN 2 tháng 8	Trường TH thị trấn Khánh Vinh	Trường THCS thị trấn Khánh Vinh	Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao tổ chức lại thành Trung tâm sự nghiệp cung cấp dịch vụ sự nghiệp công		Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Ngọc Lan	Trường TH Khánh Phú	Trường DTNT THCS huyện Khánh Vinh				
3		Trường MN Vành Khuyên	Trường TH Khánh Phú I	Trường THCS Cao Văn Bé				
4			Trường TH Sông Cầu					
38.	XÃ KHÁNH SƠN	4	3	2	1		1	
1		Trường MN 1.6	Trường TH Sơn Bình	Trường THCS Sơn Bình	Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao tổ chức lại thành Trung tâm sự nghiệp cung cấp dịch vụ sự nghiệp công		Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Sơn Ca	Trường TH Sơn Hiệp	Trường THCS Tô Hạp				
3		Trường MN Vành Khuyên	Trường TH thị trấn Tô Hạp					
4		Trường MN Hòa Mi						
39.	XÃ TÂY KHÁNH SƠN	2	1	2		1	1	
1		Trường MN Anh Đào	Trường TH Sơn Lâm	Trường THCS Sơn Lâm	Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế		Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Phong Lan		Trường TH và THCS Thành Sơn				

40.	XÃ ĐÔNG KHÁNH SƠN	3	2	3		1	1	
1		Trường MN Hoàng Oanh	Trường TH Sơn Trung	Trường THCS Ba Cùm Bắc		Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường MN Sao Mai	Trường TH Ba Cùm Bắc	Trường PT DTNT THCS huyện Khánh Sơn				
3		Trường MN Hoa Phượng		Trường TH - THCS Ba Cùm Nam				
41.	XÃ ĐẶC KHU TRƯỜNG SA	4				1	1	
1		Trường TH thị trấn Trường Sa				Thành lập 01 đơn vị sự nghiệp công lập để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu trên địa bàn xã trong điều kiện đủ chỉ tiêu biên chế	Đối với chính quyền có khả năng tự chủ thì thành lập thêm một đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.	
2		Trường TH Song Tử Tây						
3		Trường TH Sinh Tồn						
4		Trường TH Đá Tây						